

COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS Y RESUMEN DE COSTOS: 2026

Personal docente y administrativo jubilado del USNH, empleados de LTD y empleados con designación Enhanced Separation (ES)

En el cuadro a continuación, se da una descripción general de los planes médicos que se ofrecen al personal docente y administrativo jubilado del USNH, empleados de LTD y empleados con designación Enhanced Separation (ES). Si tiene preguntas, comuníquese con Joye Cushing al 603-862-2525 o joye.cushing@usnh.edu.

	USNH Open Access HSA 2750/5500*		USNH Open Access 1600/3200		USNH Open Access 600/1200	
Característica/servicio	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Deducible anual						
Jubilado, LTD y ES Empleado solamente	\$2,750	\$5,500	\$1,600	\$3,200	\$600	\$1,200
Todos los demás niveles de cobertura	\$5,500	\$11,000	\$3,200	\$6,400	\$1,200	\$2,400
Máximo anual de gastos de su bolsillo						
	<i>Médico y de medicamentos recetados combinado</i>		<i>Médico solamente</i>		<i>Médico solamente</i>	
Jubilado, LTD y ES Empleado solamente	\$6,000	\$12,000	\$6,000	\$12,000	\$6,000	\$6,000
Todos los demás niveles de cobertura	\$10,600	\$24,000	\$12,000	\$24,000	\$12,000	\$12,000
Beneficios médicos						
Atención preventiva	Sin cargo	Deducible, luego el 40%	Sin cargo	Deducible, luego el 40%	Sin cargo	Deducible, luego el 20%
Visita al consultorio médico	Deducible, luego el 20%	Deducible, luego el 40%	PCP: \$30 de copago Especialista: \$60 de copago	Deducible, luego el 40%	PCP: \$30 de copago Especialista: \$60 de copago	Deducible, luego el 20%
Hospitalización	Deducible, luego el 20%	Deducible, luego el 40%	Deducible, luego el 20%	Deducible, luego el 40%	\$500 de copago, luego el deducible	Deducible, luego el 20%
Hospital, paciente ambulatorio	Deducible, luego el 20%	Deducible, luego el 40%	Deducible, luego el 20%	Deducible, luego el 40%	\$300 de copago, luego el deducible	Deducible, luego el 20%
Atención urgente	Deducible, luego el 20%		\$75 de copago		\$75 de copago	
Sala de emergencias	Deducible, luego el 20%		\$250 de copago, se exenta si se le admite		\$250 de copago, se exenta si se le admite	
Radiología de alta tecnología	Deducible, luego el 20%	Deducible, luego el 40%	Deducible, luego el 20%	Deducible, luego el 40%	\$200 de copago, luego el deducible	Deducible, luego el 20%
Tratamientos de salud mental y abuso de sustancias						
Paciente hospitalizado	Deducible, luego el 20%	Deducible, luego el 40%	Deducible, luego el 20%	Deducible, luego el 40%	\$500 de copago, luego el deducible	Deducible, luego el 20%
Paciente ambulatorio	Deducible, luego el 20%	Deducible, luego el 40%	\$30 de copago	Usted paga el 40%	\$30 de copago	Usted paga el 20%

* La contribución del empleador a la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) para este plan no se aplica a recipientes jubilados, de LTD, o ES.

COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS Y RESUMEN DE COSTOS: 2026 (CONTINUACIÓN)

Personal docente y administrativo jubilado del USNH, empleados de LTD y empleados con designación Enhanced Separation (ES)

	USNH Open Access HSA 2750/5500		USNH Open Access 1600/3200		USNH Open Access 600/1200	
Beneficios de medicamentos recetados						
Máximo anual de gastos de su bolsillo de medicamentos recetados						
	Médico y de medicamentos recetados combinado		De medicamentos recetados solamente		De medicamentos recetados solamente	
Jubilado/LTD Empleado solamente	\$6,000	\$12,000	\$2,000	\$2,000	\$2,000	\$2,000
Todos los demás niveles de cobertura	\$10,600	\$24,000	\$4,000	\$4,000	\$4,000	\$4,000
Minorista (suministro de 30 días) Nivel 1 / Nivel 2 / Nivel 3	Deducible, luego \$10 / \$50 / \$70 de copago*		\$10 / \$50 / \$70 de copago		\$10 / \$50 / \$70 de copago	
Pedido por correo (suministro de 90 días) Nivel 1 / Nivel 2 / Nivel 3	Deducible, luego \$20 / \$100 / \$140 de copago*		\$20 / \$100 / \$140 de copago		\$20 / \$100 / \$140 de copago	

* En la Open Access Plus HSA, los medicamentos recetados están sujetos al deducible dentro de la red. Eso significa que usted paga los primeros \$2,500 de los gastos (si tiene cobertura Empleado solamente) o los primeros \$5,000 de los gastos (para todos los demás niveles de cobertura) antes de empezar a cubrir los copagos para los medicamentos recetados.

Contribuciones máximas en 2026***

	USNH Open Access HSA 2750/5500	USNH Open Access 1600/3200	USNH Open Access 600/1200
Jubilado, LTD y ES Empleado solamente	\$53.29	\$106.30	\$161.07
Jubilado, LTD y ES Empleado + Cónyuge	\$199.78	\$326.16	\$455.93
Jubilado, LTD y ES Empleado + Hijo(s)	\$155.39	\$253.69	\$354.61
Familia	\$346.11	\$508.43	\$671.56

*** Asume que la tarifa mensual se calcula usando tarifas de empleados activos.

Nota: Si tiene cobertura de o está en negociaciones con una unidad de contrato colectivo, consulte el cuadro de comparación de planes médicos específicos de esa unidad.



¡TOME NOTA DE LAS DIFERENCIAS ENTRE LOS PLANES!

- ✓ Primas y cantidades de los deducibles
- ✓ Los beneficios de los planes USNH Open Access 1600/3200 y USNH Open Access 600/1200 se pagan a partir del momento en que cada miembro de la familia satisface su deducible individual; en el caso del plan USNH Open Access HSA 2750/5500, se debe alcanzar el deducible anual completo o el límite máximo de gastos de su bolsillo antes de que el plan empiece a pagar los beneficios
- ✓ Cobertura de medicamentos recetados: se requiere el deducible en virtud del plan USNH Open Access HSA 2750/5500

Se ha hecho todo lo posible para asegurarse que la información en esta comparación de planes médicos y resumen de costos es exacta. Sin embargo, si hubiese alguna discrepancia entre este resumen y las Descripciones Resumidas del Plan (SPD), los documentos del plan y/o cualquier norma del USNH, regirá el documento del plan aplicable o la norma del USNH.