

COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS Y RESUMEN DE COSTOS: 2026

Personal docente y administrativo del USNH

En el cuadro a continuación se da una descripción general de los planes médicos que se ofrecen al personal docente y administrativo del USNH. Revise en la página siguiente las deducciones de nómina quincenales para cada uno de los planes. Resúmenes detallados para todos los planes están disponibles en [Workday](#). Los costos que aparecen en el cuadro son las cantidades que **usted** paga por la cobertura y los servicios de atención médica, a menos que se indique lo contrario.

	USNH Open Access HSA 2750/5500*		USNH Open Access 1600/3200		USNH Open Access 600/1200	
Característica/servicio	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Contribución del empleador a la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA)	Empleado solamente: \$850 Todos los demás niveles de cobertura: \$1,600		N/A	N/A	N/A	N/A
Deducible anual						
Empleado solamente	\$2,750	\$5,500	\$1,600	\$3,200	\$600	\$1,200
Todos los demás niveles de cobertura	\$5,500	\$11,000	\$3,200	\$6,400	\$1,200	\$2,400
Máximo anual de gastos de su bolsillo						
	Médico y de medicamentos recetados combinado		Médico solamente		Médico solamente	
Empleado solamente	\$6,000	\$12,000	\$6,000	\$12,000	\$6,000	\$6,000
Todos los demás niveles de cobertura	\$10,600	\$24,000	\$12,000	\$24,000	\$12,000	\$12,000
Beneficios médicos						
Atención preventiva	Sin cargo	Deducible, luego el 40%	Sin cargo	Deducible, luego el 40%	Sin cargo	Deducible, luego el 20%
Visita al consultorio médico	Deducible, luego el 20%	Deducible, luego el 40%	PCP: \$30 de copago Especialista: \$60 de copago	Deducible, luego el 40%	PCP: \$30 de copago Especialista: \$60 de copago	Deducible, luego el 20%
Hospitalización	Deducible, luego el 20%	Deducible, luego el 40%	Deducible, luego el 20%	Deducible, luego el 40%	\$500 de copago, luego el deducible	Deducible, luego el 20%
Hospital, paciente ambulatorio	Deducible, luego el 20%	Deducible, luego el 40%	Deducible, luego el 20%	Deducible, luego el 40%	\$300 de copago, luego el deducible	Deducible, luego el 20%
Atención urgente	Deducible, luego el 20%		\$75 de copago		\$75 de copago	
Sala de emergencias	Deducible, luego el 20%		\$250 de copago, se exenta si se le admite		\$250 de copago, se exenta si se le admite	
Radiología de alta tecnología	Deducible, luego el 20%	Deducible, luego el 40%	Deducible, luego el 20%	Deducible, luego el 40%	\$200 de copago, luego el deducible	Deducible, luego el 20%
Tratamientos de salud mental y abuso de sustancias						
Paciente hospitalizado	Deducible, luego el 20%	Deducible, luego el 40%	Deducible, luego el 20%	Deducible, luego el 40%	\$500 de copago, luego el deducible	Deducible, luego el 20%
Paciente ambulatorio	Deducible, luego el 20%	Deducible, luego el 40%	\$30 de copago	Usted paga el 40%	\$30 de copago	Usted paga el 20%

COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS Y RESUMEN DE COSTOS: 2026 (CONTINUACIÓN)

Personal docente y administrativo del USNH

	USNH Open Access HSA 2750/5500		USNH Open Access 1600/3200		USNH Open Access 600/1200	
Beneficios de medicamentos recetados						
Máximo anual de gastos de su bolsillo de medicamentos recetados						
	Médico y de medicamentos recetados combinado		De medicamentos recetados solamente		De medicamentos recetados solamente	
Empleado solamente	\$6,000	\$12,000	\$2,000	\$2,000	\$2,000	\$2,000
Todos los demás niveles de cobertura	\$10,600	\$24,000	\$4,000	\$4,000	\$4,000	\$4,000
Minorista (suministro de 30 días) Nivel 1 / Nivel 2 / Nivel 3	Deducible, luego \$10 / \$50 / \$70 de copago*		\$10 / \$50 / \$70 de copago		\$10 / \$50 / \$70 de copago	
Pedido por correo (suministro de 90 días) Nivel 1 / Nivel 2 / Nivel 3	Deducible, luego \$20 / \$100 / \$140 de copago*		\$20 / \$100 / \$140 de copago		\$20 / \$100 / \$140 de copago	

* En la Open Access Plus HSA, los medicamentos recetados están sujetos al deducible dentro de la red. Eso significa que usted paga los primeros \$2,750 de los gastos (si tiene cobertura “Empleado solamente”) o los primeros \$5,500 de los gastos (para todos los demás niveles de cobertura) antes de empezar a cubrir los copagos para los medicamentos recetados.

Deducciones de nómina quincenales - 2026*

	USNH Open Access HSA 2750/5500	USNH Open Access 1600/3200	USNH Open Access 600/1200
Empleado solamente	\$24.60	\$49.06	\$74.34
Empleado + Cónyuge	\$92.21	\$150.54	\$210.43
Empleado + Hijo(s)	\$71.72	\$117.09	\$163.67
Familia	\$159.74	\$234.66	\$309.95

* Supone el 100% del tiempo y 26 períodos de pago.
Nota: Si tiene cobertura de o está en negociaciones con una unidad de contrato colectivo, consulte el cuadro de comparación de planes médicos específicos de esa unidad.



¡TOME NOTA DE LAS DIFERENCIAS ENTRE LOS PLANES!

- ✓ Primas y cantidades de los deducibles
- ✓ Los beneficios de los planes USNH Open Access 1600/3200 y USNH Open Access 600/1200 se pagan a partir del momento en que cada miembro de la familia satisface su deducible individual; en el caso del plan USNH Open Access HSA 2750/5500, se debe alcanzar el deducible anual completo o el límite máximo de gastos de su bolsillo antes de que el plan empiece a pagar los beneficios
- ✓ Cobertura de medicamentos recetados: se requiere el deducible en virtud del plan USNH Open Access HSA 2750/5500