

COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS Y RESUMEN DE COSTOS: 2026

Personal docente de PSU Non-Tenure Track

En el cuadro a continuación se da una descripción general de los planes médicos que se ofrecen al personal docente de PSU Non-Tenure Track. Revise en la página siguiente las deducciones de nómina quincenales para cada uno de los planes. Resúmenes detallados para todos los planes están disponibles en [Workday](#). Los costos que aparecen en el cuadro son las cantidades que **usted** paga por la cobertura y los servicios de atención médica, a menos que se indique lo contrario.

	USNH Open Access HSA 2250/4500		USNH Open Access 1000/2000		USNH Open Access 300/600	
Característica/servicio	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Contribución del empleador a la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA)	Empleado solamente: \$750 Todos los demás niveles de cobertura: \$1,500		N/A	N/A	N/A	N/A
Deducible anual						
Empleado solamente	\$2,250	\$4,500	\$1,000	\$2,000	\$300	\$600
Todos los demás niveles de cobertura	\$4,500	\$9,000	\$2,000	\$4,000	\$600	\$1,200
Máximo anual de gastos de su bolsillo						
	Médico y de medicamentos recetados combinado		Médico solamente		Médico solamente	
Empleado solamente	\$4,500	\$9,000	\$3,500	\$7,000	\$2,500	\$2,500
Todos los demás niveles de cobertura	\$9,000	\$18,000	\$7,000	\$14,000	\$5,000	\$5,000
Beneficios médicos						
Atención preventiva	Sin cargo	Deducible, luego el 30%	Sin cargo	Deducible, luego el 20%	Sin cargo	Deducible, luego el 20%
Visita al consultorio médico	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	PCP: \$20 de copago Especialista: \$40 de copago	Deducible, luego el 30%	PCP: \$20 de copago Especialista: \$35 de copago	Deducible, luego el 20%
Hospitalización	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	\$300 de copago, luego el deducible	Deducible, luego el 20%
Hospital, paciente ambulatorio	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	\$150 de copago, luego el deducible	Deducible, luego el 20%
Atención urgente	Deducible, luego el 10%		\$30 de copago		\$30 de copago	
Sala de emergencias	Deducible, luego el 10%		\$150 de copago, se exenta si se le admite		\$125 de copago, se exenta si se le admite	
Radiología de alta tecnología	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	\$100 de copago, luego el deducible	Deducible, luego el 20%
Tratamientos de salud mental y abuso de sustancias						
Paciente hospitalizado	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	\$300 de copago, luego el deducible	Deducible, luego el 20%
Paciente ambulatorio	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	\$20 de copago	Usted paga el 30%	\$20 de copago	Usted paga el 20%

COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS Y RESUMEN DE COSTOS: 2026 (CONTINUACIÓN)

Personal docente de PSU Non-Tenure Track

	USNH Open Access HSA 2250/4500		USNH Open Access 1000/2000		USNH Open Access 300/600	
Beneficios de medicamentos recetados						
Máximo anual de gastos de su bolsillo de medicamentos recetados						
	Médico y de medicamentos recetados combinado		De medicamentos recetados solamente		De medicamentos recetados solamente	
Empleado solamente	\$4,500	\$9,000	\$2,000	\$2,000	\$2,000	\$2,000
Todos los demás niveles de cobertura	\$9,000	\$18,000	\$4,000	\$4,000	\$4,000	\$4,000
Minorista (suministro de 30 días) Nivel 1 / Nivel 2 / Nivel 3	Deducible, luego \$10 / \$40 / \$60 de copago*		\$10 / \$40 / \$60 de copago		\$10 / \$40 / \$60 de copago	
Pedido por correo (suministro de 90 días) Nivel 1 / Nivel 2 / Nivel 3	Deducible, luego \$20 / \$80 / \$120 de copago*		\$20 / \$80 / \$120 de copago		\$20 / \$80 / \$120 de copago	

* En la Open Access Plus HSA, los medicamentos recetados están sujetos al deducible dentro de la red. Eso significa que usted paga los primeros \$2,250 de los gastos (si tiene cobertura Empleado solamente) o los primeros \$4,500 de los gastos (para todos los demás niveles de cobertura) antes de empezar a cubrir los copagos para los medicamentos recetados.

Deducciones de nómina quincenales - 2026*

	USNH Open Access HSA 2250/4500	USNH Open Access 1000/2000	USNH Open Access 300/600
Empleado solamente	\$35.39	\$64.18	\$85.58
Empleado + Cónyuge	\$122.06	\$190.62	\$242.24
Empleado + Hijo(s)	\$94.94	\$148.26	\$188.41
Familia	\$203.59	\$291.46	\$349.21

* Supone el 100% del tiempo y 26 períodos de pago.



¡TOME NOTA DE LAS DIFERENCIAS ENTRE LOS PLANES!

- ✓ Primas y cantidades de los deducibles
- ✓ Los beneficios de los planes USNH Open Access 1000/2000 y USNH Open Access 300/600 se pagan a partir del momento en que cada miembro de la familia satisface su deducible individual; en el caso del plan USNH Open Access HSA 2250/4500, se debe alcanzar el deducible anual completo o el límite máximo de gastos de su bolsillo antes de que el plan empiece a pagar los beneficios
- ✓ Cobertura de medicamentos recetados: se requiere el deducible en virtud del plan USNH Open Access HSA 2250/4500