

# COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS Y RESUMEN DE COSTOS: 2026

## Personal docente de PSU – AAUP

En el cuadro a continuación se da una descripción general de los planes médicos que se ofrecen al personal docente de PSU – AAUP. Revise en la página siguiente las deducciones de nómina quincenales para cada uno de los planes. Resúmenes detallados para todos los planes están disponibles en [Workday](#). Los costos que aparecen en el cuadro son las cantidades que usted paga por la cobertura y los servicios de atención médica, a menos que se indique lo contrario.

|                                                                             | USNH Open Access HSA 2250/4500                                          |                         | USNH Open Access 1000/2000                          |                         | USNH Open Access 300/600                            |                         |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------|
| Característica/servicio                                                     | Dentro de la red                                                        | Fuera de la red         | Dentro de la red                                    | Fuera de la red         | Dentro de la red                                    | Fuera de la red         |
| Contribución del empleador a la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) | Empleado solamente: \$750 Todos los demás niveles de cobertura: \$1,500 |                         | N/A                                                 | N/A                     | N/A                                                 | N/A                     |
| Deducible anual                                                             |                                                                         |                         |                                                     |                         |                                                     |                         |
| Empleado solamente                                                          | \$2,250                                                                 | \$4,500                 | \$1,000                                             | \$2,000                 | \$300                                               | \$600                   |
| Todos los demás niveles de cobertura                                        | \$4,500                                                                 | \$9,000                 | \$2,000                                             | \$4,000                 | \$600                                               | \$1,200                 |
| Máximo anual de gastos de su bolsillo                                       |                                                                         |                         |                                                     |                         |                                                     |                         |
|                                                                             | Médico y de medicamentos recetados combinado                            |                         | Médico solamente                                    |                         | Médico solamente                                    |                         |
| Empleado solamente                                                          | \$4,500                                                                 | \$9,000                 | \$3,500                                             | \$7,000                 | \$2,500                                             | \$2,500                 |
| Todos los demás niveles de cobertura                                        | \$9,000                                                                 | \$18,000                | \$7,000                                             | \$14,000                | \$5,000                                             | \$5,000                 |
| Beneficios médicos                                                          |                                                                         |                         |                                                     |                         |                                                     |                         |
| Atención preventiva                                                         | Sin cargo                                                               | Deducible, luego el 30% | Sin cargo                                           | Deducible, luego el 20% | Sin cargo                                           | Deducible, luego el 20% |
| Visita al consultorio médico                                                | Deducible, luego el 10%                                                 | Deducible, luego el 30% | PCP: \$20 de copago<br>Especialista: \$40 de copago | Deducible, luego el 30% | PCP: \$20 de copago<br>Especialista: \$35 de copago | Deducible, luego el 20% |
| Hospitalización                                                             | Deducible, luego el 10%                                                 | Deducible, luego el 30% | Deducible, luego el 10%                             | Deducible, luego el 30% | \$300 de copago, luego el deducible                 | Deducible, luego el 20% |
| Hospital, paciente ambulatorio                                              | Deducible, luego el 10%                                                 | Deducible, luego el 30% | Deducible, luego el 10%                             | Deducible, luego el 30% | \$150 de copago, luego el deducible                 | Deducible, luego el 20% |
| Sala de emergencias                                                         | Deducible, luego el 10%                                                 |                         | \$150 de copago, se exenta si se le admite          |                         | \$125 de copago, se exenta si se le admite          |                         |
| Radiología de alta tecnología                                               | Deducible, luego el 10%                                                 | Deducible, luego el 30% | Deducible, luego el 10%                             | Deducible, luego el 30% | \$100 de copago, luego el deducible                 | Deducible, luego el 20% |
| Tratamientos de salud mental y abuso de sustancias                          |                                                                         |                         |                                                     |                         |                                                     |                         |
| Paciente hospitalizado                                                      | Deducible, luego el 10%                                                 | Deducible, luego el 30% | Deducible, luego el 10%                             | Deducible, luego el 30% | \$300 de copago, luego el deducible                 | Deducible, luego el 20% |
| Paciente ambulatorio                                                        | Deducible, luego el 10%                                                 | Deducible, luego el 30% | \$20 de copago                                      | Usted paga el 30%       | \$20 de copago                                      | Usted paga el 20%       |

# COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS Y RESUMEN DE COSTOS: 2026 (CONTINUACIÓN)

## Personal docente de PSU – AAUP

|                                                                 | USNH Open Access HSA 2250/4500                  |          | USNH Open Access 1000/2000          |         | USNH Open Access 300/600            |         |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------|-------------------------------------|---------|-------------------------------------|---------|
| Beneficios de medicamentos recetados                            |                                                 |          |                                     |         |                                     |         |
| Máximo anual de gastos de su bolsillo de medicamentos recetados |                                                 |          |                                     |         |                                     |         |
|                                                                 | Médico y de medicamentos recetados combinado    |          | De medicamentos recetados solamente |         | De medicamentos recetados solamente |         |
| Empleado solamente                                              | \$4,500                                         | \$9,000  | \$2,000                             | \$2,000 | \$2,000                             | \$2,000 |
| Todos los demás niveles de cobertura                            | \$9,000                                         | \$18,000 | \$4,000                             | \$4,000 | \$4,000                             | \$4,000 |
| Minorista (suministro de 30 días)                               | Deducible, luego \$10 / \$40 / \$60 de copago*  |          | \$10 / \$40 / \$60 de copago        |         | \$10 / \$40 / \$60 de copago        |         |
| Nivel 1 / Nivel 2 / Nivel 3                                     |                                                 |          |                                     |         |                                     |         |
| Pedido por correo (suministro de 90 días)                       | Deducible, luego \$20 / \$80 / \$120 de copago* |          | \$20 / \$80 / \$120 de copago       |         | \$20 / \$80 / \$120 de copago       |         |
| Nivel 1 / Nivel 2 / Nivel 3                                     |                                                 |          |                                     |         |                                     |         |

\* En la Open Access Plus HSA, los medicamentos recetados están sujetos al deducible dentro de la red. Esto significa que paga los primeros \$2,250 de gastos (si tiene cobertura Empleado solamente) o los primeros \$4,500 de gastos (para todos los demás niveles de cobertura) antes de que empieces a pagar copagos por medicamentos recetados.

## Deducciones de nómina quincenales - 2026\*

|                    | USNH Open Access HSA 2250/4500 | USNH Open Access 1000/2000 | USNH Open Access 300/600 |
|--------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------|
| Empleado solamente | \$35.39                        | \$64.18                    | \$85.58                  |
| Empleado + Cónyuge | \$122.06                       | \$190.62                   | \$242.24                 |
| Empleado + Hijo(s) | \$94.94                        | \$148.26                   | \$188.41                 |
| Familia            | \$203.59                       | \$291.46                   | \$349.21                 |

\* Supone el 100% del tiempo y 26 períodos de pago.



**¡TOME NOTA DE LAS DIFERENCIAS ENTRE LOS PLANES!**

- ✓ Primas y cantidades de los deducibles
- ✓ Los beneficios de los planes USNH Open Access 1000/2000 y USNH Open Access 300/600 se pagan a partir del momento en que cada miembro de la familia satisface su deducible individual; en el caso del plan USNH Open Access HSA 2250/4500, se debe alcanzar el deducible anual completo o el límite máximo de gastos de su bolsillo antes de que el plan empiece a pagar los beneficios
- ✓ Cobertura de medicamentos recetados: se requiere el deducible en virtud del plan USNH Open Access HSA 2250/4500

Se ha hecho todo lo posible para asegurarse que la información en esta comparación de planes médicos y resumen de costos es exacta. Sin embargo, si hubiese alguna discrepancia entre este resumen y las Descripciones Resumidas del Plan (SPD), los documentos del plan y/o cualquier norma del USNH, regíre el documento del plan aplicable o la norma del USNH.