

COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS Y RESUMEN DE COSTOS: 2025

Personal docente de PSU – AAUP

En el cuadro a continuación se da una descripción general de los planes médicos que se ofrecen al personal docente de PSU – AAUP. Revise en la página siguiente las deducciones de nómina quincenales para cada uno de los planes. Encontrará resúmenes detallados de todos los planes en el sitio [Workday](#). Los costos que aparecen en el cuadro son las cantidades que **usted** paga por la cobertura y los servicios de atención médica, a menos que se indique lo contrario.

	Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos Open Access Plus		Open Access Plus 1000/2000		Open Access Plus 300/600	
Característica/servicio	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Contribución del empleador a la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA)	Empleado solamente: \$750 Todos los demás niveles de cobertura: \$1,500		N/A	N/A	N/A	N/A
Deducible anual						
Empleado solamente	\$2,250	\$4,500	\$1,000	\$2,000	\$300	\$600
Todos los demás niveles de cobertura	\$4,500	\$9,000	\$2,000	\$4,000	\$600	\$1,200
Máximo anual de gastos de su bolsillo						
	Médico y de medicamentos recetados combinado		Médico solamente		Médico solamente	
Empleado solamente	\$4,500	\$9,000	\$3,500	\$7,000	\$2,500	\$2,500
Todos los demás niveles de cobertura	\$9,000*	\$18,000	\$7,000	\$14,000	\$5,000	\$5,000
Beneficios médicos						
Atención preventiva	Sin cargo	Deducible, luego el 30%	Sin cargo	Deducible, luego el 20%	Sin cargo	Deducible, luego el 20%
Visita al consultorio médico	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	PCP: \$20 de copago Especialista: \$40 de copago	Deducible, luego el 30%	PCP: \$20 de copago Especialista: \$35 de copago	Deducible, luego el 20%
Hospitalización	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	\$300 de copago, luego el deducible	Deducible, luego el 20%
Hospital, paciente ambulatorio	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	\$150 de copago, luego el deducible	Deducible, luego el 20%
Sala de emergencias	Deducible, luego el 10%		\$150 de copago, se exenta si se le admite		\$125 de copago, se exenta si se le admite	
Radiología de alta tecnología	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	\$100 de copago, luego el deducible	Deducible, luego el 20%
Tratamientos de salud mental y abuso de sustancias						
Paciente hospitalizado	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	Deducible, luego el 10%	Usted paga el 30%	\$300 de copago, luego el deducible	Usted paga el 20%
Paciente ambulatorio	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	\$20 de copago	Usted paga el 30%	\$20 de copago	Usted paga el 20%

*El máximo anual de gastos de su bolsillo para una persona en una familia es de \$8,550.

COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS Y RESUMEN DE COSTOS: 2025 (CONTINUACIÓN)

Personal docente de PSU – AAUP

	Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos Open Access Plus		Open Access Plus 1000/2000		Open Access Plus 300/600	
Beneficios de medicamentos recetados						
Máximo anual de gastos de su bolsillo de medicamentos recetados						
	Médico y de medicamentos recetados combinado		De medicamentos recetados solamente		De medicamentos recetados solamente	
Empleado solamente	\$4,500	\$9,000	\$2,000	\$2,000	\$2,000	\$2,000
Todos los demás niveles de cobertura	\$9,000*	\$18,000	\$4,000	\$4,000	\$4,000	\$4,000
Minorista (suministro de 30 días)	Deducible, luego \$10 / \$40 / \$60 de copago**		\$10 / \$40 / \$60 de copago		\$10 / \$40 / \$60 de copago	
Nivel 1 / Nivel 2 / Nivel 3						
Pedido por correo (suministro de 90 días)	Deducible, luego \$20 / \$80 / \$120 de copago**		\$20 / \$80 / \$120 de copago		\$20 / \$80 / \$120 de copago	
Nivel 1 / Nivel 2 / Nivel 3						

*El máximo anual de gastos de su bolsillo para una persona en una familia es de \$8,550.

** En la Open Access Plus HSA, los medicamentos recetados están sujetos al deducible dentro de la red. Esto significa que paga los primeros \$2,250 de gastos (si tiene cobertura Empleado solamente) o los primeros \$4,500 de gastos (por todos los demás niveles de cobertura) antes de que empiece a pagar copagos por medicamentos recetados.

Deducciones de nómina quincenales - 2024*

	Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos Open Access Plus	Open Access Plus 1000/2000	Open Access Plus 300/600
Empleado solamente	\$31.13	\$56.46	\$75.28
Empleado + Cónyuge	\$107.38	\$167.69	\$213.09
Empleado + Hijo(s)	\$83.52	\$130.42	\$165.74
Familia	\$179.10	\$256.38	\$307.19

* Supone el 100% del tiempo y 26 períodos de pago.



¡TOME NOTA DE LAS DIFERENCIAS ENTRE LOS PLANES!

- ✓ Primas y cantidades de los deducibles
- ✓ Los beneficios de los planes Open Access Plus 1000/2000 y Open Access Plus 300/600 se pagan a partir del momento en que cada miembro de la familia satisface su deducible individual; en el caso del plan de la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) Open Access Plus, se debe alcanzar el deducible anual completo o el límite máximo de gastos de su bolsillo antes de que el plan empiece a pagar los beneficios
- ✓ Cobertura de medicamentos recetados: se requiere el deducible conforme al plan de la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) Open Access Plus