

COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS Y RESUMEN DE COSTOS: 2023

Personal docente de PSU Non-Tenure Track

En el cuadro a continuación se da una descripción general de los planes médicos que se ofrecen al personal docente de PSU Non-Tenure Track. Revise en la página siguiente las deducciones de nómina quincenales para cada uno de los planes. Encontrará resúmenes detallados de todos los planes en el sitio [MyBenefits.USNH.edu](https://mybenefits.usnh.edu) debajo del enlace **Library** (Biblioteca). Los costos que aparecen en el cuadro son las cantidades que **usted** paga por la cobertura y los servicios de atención médica, a menos que se indique lo contrario.

Característica/servicio	Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos Open Access Plus		Open Access Plus 500/1000		Open Access Plus 200/400	
	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Contribución del empleador a la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos	Empleado solamente: \$750 Todos los demás niveles de cobertura: \$1,500		N/A	N/A	N/A	N/A
Deducible anual						
Empleado solamente	\$1,500	\$3,000	\$500	\$1,000	\$200	\$400
Todos los demás niveles de cobertura	\$3,000	\$6,000	\$1,000	\$2,000	\$400	\$800
Máximo anual de gastos de su bolsillo						
	Médico y de medicamentos recetados combinado		Médico solamente		Médico solamente	
Empleado solamente	\$3,000	\$6,000	\$3,000	\$6,000	\$1,500	\$1,500
Todos los demás niveles de cobertura	\$6,000	\$12,000	\$6,000	\$12,000	\$3,000	\$3,000
Beneficios médicos						
Atención preventiva	Sin cargo	Deducible, luego el 30%	Sin cargo	Deducible, luego el 20%	Sin cargo	Deducible, luego el 20%
Visita al consultorio médico	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	PCP: \$15 de copago Especialista: \$30 de copago	Deducible, luego el 30%	PCP: \$10 de copago Especialista: \$25 de copago	Deducible, luego el 20%
Hospitalización	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	\$200 de copago, luego el deducible	Deducible, luego el 20%
Hospital, paciente ambulatorio	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	\$50 de copago, luego el deducible	Deducible, luego el 20%
Sala de emergencias	Deducible, luego el 10%		\$100 de copago, se exenta si se le admite		\$75 de copago, se exenta si se le admite	
Radiología de alta tecnología	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	\$50 de copago, luego el deducible	Deducible, luego el 20%
Tratamientos de salud mental y consumo de sustancias						
Paciente hospitalizado	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	Deducible, luego el 10%	Usted paga el 30%	\$200 de copago, luego el deducible	Usted paga el 20%
Paciente ambulatorio	Deducible, luego el 10%	Deducible, luego el 30%	\$15 de copago	Usted paga el 30%	\$10 de copago	Usted paga el 20%

COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS Y RESUMEN DE COSTOS: 2023 (CONTINUACIÓN)

Personal docente de PSU Non-Tenure Track

	Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos Open Access Plus		Open Access Plus 500/1000		Open Access Plus 200/400	
Beneficios de medicamentos recetados						
Máximo anual de gastos de su bolsillo de medicamentos recetados						
	<i>Médico y de medicamentos recetados combinado</i>		<i>De medicamentos recetados solamente</i>		<i>De medicamentos recetados solamente</i>	
Empleado solamente	\$3,000	\$6,000	\$1,500	\$1,500	\$1,500	\$1,500
Todos los demás niveles de cobertura	\$6,000	\$12,000	\$3,000	\$3,000	\$3,000	\$3,000
Minorista (suministro de 30 días) Nivel 1 / Nivel 2 / Nivel 3	Deducible, luego \$5 / \$25 / \$50 de copago*		\$5 / \$25 / \$50 de copago		\$5 / \$25 / \$40 de copago	
Pedido por correo (suministro de 90 días) Nivel 1 / Nivel 2 / Nivel 3	Deducible, luego \$10 / \$50 / \$100 de copago*		\$10 / \$50 / \$100 de copago		\$10 / \$50 / \$80 de copago	

* En la Open Access Plus HSA, los medicamentos recetados están sujetos al deducible dentro de la red. Eso significa que usted paga los primeros \$1,500 de los gastos (si tiene cobertura "Empleado solamente") o los primeros \$3,000 de los gastos (para todos los demás niveles de cobertura) antes de empezar a cubrir los copagos para los medicamentos recetados.

Deducciones de nómina quincenales en 2023*

	Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos Open Access Plus	Open Access Plus 500/1000	Open Access Plus 200/400
Empleado solamente	\$22.78	\$46.20	\$67.85
Empleado + Cónyuge	\$88.51	\$144.51	\$196.27
Empleado + Hijo(s)	\$68.84	\$112.39	\$152.66
Familia	\$153.73	\$226.20	\$293.20

* Supone el 100% del tiempo y 26 períodos de pago.



¡TOME NOTA DE LAS DIFERENCIAS ENTRE LOS PLANES!

- ✓ Primas y cantidades de los deducibles
- ✓ Los beneficios de los planes Open Access Plus 500/1000 y Open Access Plus 200/400 se pagan a partir del momento en que cada miembro de la familia satisface su deducible individual; en el caso del plan de la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) Open Access Plus, se debe alcanzar el deducible anual completo o el límite máximo de gastos de su bolsillo antes de que el plan empiece a pagar los beneficios
- ✓ Cobertura de medicamentos recetados: se requiere el deducible conforme al plan de la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) Open Access Plus

Se ha hecho todo lo posible para asegurarse que la información en esta comparación de planes médicos y resumen de costos es exacta. Sin embargo, si hubiese alguna discrepancia entre este resumen y las Descripciones Resumidas del Plan (SPD), los documentos del plan y/o cualquier norma del USNH, regirá el documento del plan aplicable o la norma del USNH.